

LES RENDEZ-VOUS DE L'EMPLOI

FÉVRIER



Rendez-vous jeudi 22 février de 9h à 11h

Centre culturel Charlie-Chaplin de Vaulx-en-Velin
autour des métiers de la filière **Propreté**

Contact : rendezvousemplouvaulx@gmail.com / 07 78 66 59 38

La Ville de Vaulx-en-Velin et ses partenaires se mobilisent pour faire bouger l'emploi !



REFERENCE OFFRE	OE001	EMPLOYEUR	EMPL01	SECTEUR D'ACTIVITE	Propreté
INTITULE DU POSTE	Agent polyvalent (H/F) <i>(en contrat d'apprentissage pour les moins de 26 ans)</i>			NOMBRE DE POSTES	
DESCRIPTIF	<p>Préparer un BAC PRO Hygiène, Propreté, Stérilisation (organisation et suivi de chantiers/démarche qualité/animation équipe/techniques d'hygiène des locaux et stérilisation).</p> <p>Avec le CFA Propreté Inhni et l'entreprise CHANUDET (entretien, nettoyage et prestations associées) Petite entreprise de propreté et services associés dans le domaine nucléaire. Secteur Belleville (69)</p> <p>Missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Nettoyage courant des parties communes <input type="checkbox"/> Lavage de vitres, travaux exceptionnels et spécifiques, remises en état <input type="checkbox"/> Lavage mécanisé (monobrosse) <input type="checkbox"/> Contrôles et suivi qualité (contrôle du nettoyage et de son efficacité) <input type="checkbox"/> Participation à l'organisation des chantiers et à la livraison des produits et du matériel 				
PREREQUIS	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Avoir moins de 26 ans <input type="checkbox"/> Avoir un niveau de fin de 3^{ème} minimum, CAP ou BEP (niveau, en cours ou acquis) <input type="checkbox"/> Mobile (transports en commun, ou moyen de locomotion autonome) le permis serait un plus <input type="checkbox"/> Autonome, dynamique et persévérant(e) <input type="checkbox"/> Capable de développer les attitudes de service nécessaires à la relation client <input type="checkbox"/> Aime travailler en hauteur 				
FORMATION	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Période en CFA : septembre 2018 à juin 2021 <input type="checkbox"/> Rythme d'alternance : 1 semaine au CFA / 1 semaine en entreprise 				
EXPERIENCE DEMANDEE					
LIEU DE TRAVAIL		ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS	Permis B serait un plus		
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS		FREQUENCE si DEPLACEMENTS.			
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT	Contrat d'apprentissage de 36 mois		ELEMENTS DE REMUNERATION	Très attractif dans le secteur propreté, variable selon l'âge Jusqu'à 1 290€ par mois.	
TEMPS DE TRAVAIL		DATE DE PRISE DE POSTE	Contrat en entreprise à partir de juillet 2018		
HORAIRES					

REFERENCE OFFRE	OE002	EMPLOYEUR	EMPL01	SECTEUR D'ACTIVITE	Propreté
INTITULE DU POSTE	Agent polyvalent (H/F) <i>(en contrat d'apprentissage pour les moins de 26 ans)</i>			NOMBRE DE POSTES	
DESCRIPTIF	<p>Préparer un BAC PRO Hygiène, Propreté, Stérilisation (organisation et suivi de chantiers, démarche qualité, animation équipe, techniques d'hygiène des locaux et stérilisation)</p> <p>Avec le CFA Propreté Inhni et l'entreprise CHALLACIN (propreté, sécurité, accueil et multiservices) Entreprise familiale depuis 1993, avec aujourd'hui près de 5 500 collaborateurs. Secteur : Saint Priest</p> <p>Missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Nettoyage courant des parties communes <input type="checkbox"/> Lavage de vitres, travaux exceptionnels et spécifiques, remises en état <input type="checkbox"/> Lavage mécanisé (monobrosse) <input type="checkbox"/> Contrôles et suivi qualité (contrôle du nettoyage et de son efficacité) <input type="checkbox"/> Participation à l'organisation des chantiers et à la livraison des produits et du matériel 				
PREREQUIS	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Avoir un niveau de fin de 3^{ème} minimum, CAP ou BEP (niveau, en cours ou acquis) <input type="checkbox"/> Permis facultatif <input type="checkbox"/> Autonome, dynamique et persévérant(e) <input type="checkbox"/> Capable de développer les attitudes de service nécessaires à la relation client 				
FORMATION	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Période au CFA : septembre 2018 à juin 2021 <input type="checkbox"/> Rythme d'alternance : 1 semaine au CFA / 1 semaine en entreprise 				
EXPERIENCE DEMANDEE					
LIEU DE TRAVAIL		ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS	Permis facultatif		
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS		FREQUENCE si DEPLACEMENTS.			
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT	Contrat d'apprentissage de 36 mois		ELEMENTS DE REMUNERATION	Salaire très attractif dans le secteur de la propreté variable, selon l'âge Jusqu'à 1 290€ par mois	
TEMPS DE TRAVAIL		DATE DE PRISE DE POSTE	Début du contrat en entreprise : juillet 2018		
HORAIRES					

REFERENCE OFFRE	OE003	EMPLOYEUR	EMPL01	SECTEUR D'ACTIVITE	Propreté
INTITULE DU POSTE	Manager de proximité (H/F) <i>(en contrat d'apprentissage pour les moins de 26 ans)</i>			NOMBRE DE POSTES	
DESCRIPTIF	<p>Préparer un BTS Métiers des Services de l'Environnement (technologies professionnelles/management/qualité-sécurité-environnement/développement durable/économie-droit/gestion)</p> <p>Avec le CFA Propreté Inhni et l'entreprise CHALLACIN (propreté, sécurité, accueil et multiservices) Entreprise familiale depuis 1993, avec aujourd'hui près de 5 500 collaborateurs. Secteur : Lyon (69)</p> <p>Missions :</p> <p>Vous assisterez le Responsable de Secteur dans la gestion de plusieurs sites :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Gérer et animer une équipe <input type="checkbox"/> Contrôle et suivi qualité, sécurité <input type="checkbox"/> Organiser et gérer la livraison des produits et matériels sur les sites <input type="checkbox"/> Répondre à une problématique d'organisation de chantiers <input type="checkbox"/> Réaliser des prestations techniques d'entretien courant et spécifique 				
PREREQUIS	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Titulaire d'un BAC <input type="checkbox"/> Permis B <input type="checkbox"/> Autonome, sens de l'organisation, rigueur et adaptation <input type="checkbox"/> Capable de développer les attitudes de service nécessaires à la relation client <input type="checkbox"/> Connaissance de l'outil informatique 				
FORMATION	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Période au CFA : septembre 2018-juin 2020 <input type="checkbox"/> Rythme d'alternance : 1 semaine au CFA / 1 semaine en entreprise 				
EXPERIENCE DEMANDEE					
LIEU DE TRAVAIL		ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS			
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS		FREQUENCE si DEPLACEMENTS.			
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT	Contrat d'apprentissage de 24 mois		ELEMENTS DE REMUNERATION		
TEMPS DE TRAVAIL		DATE DE PRISE DE POSTE		Date du début du contrat en entreprise : juillet 2018	
HORAIRES					

REFERENCE OFFRE	OE004	EMPLOYEUR	EMPL01	SECTEUR D'ACTIVITE	Propreté
INTITULE DU POSTE	Responsable de site (H/F) <i>(en contrat d'apprentissage pour les moins de 26 ans)</i>			NOMBRE DE POSTES	
DESCRIPTIF	<p>Préparer un BTS Métiers des Services à l'Environnement (technologies professionnelles, management, qualité-sécurité-environnement/développement durable/économie-droit/gestion)</p> <p>Avec le CFA Propreté Inhni et l'entreprise LA RUTILANTE (entretien, nettoyage et prestations associées) Entreprise Lyonnaise forte de 40 ans d'expérience et bénéficiant d'une certification Qualiprope. La ligne de conduite est discrétion et efficacité. Secteur : Lyon (69)</p> <p>Missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Gestion du personnel <input type="checkbox"/> Gestion portefeuilles clients <input type="checkbox"/> Exploitation <input type="checkbox"/> Suivi qualité et prévention <input type="checkbox"/> Connaissances du secteur d'activité 				
PREREQUIS	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Permis B <input type="checkbox"/> Organisé et réactif <input type="checkbox"/> Polyvalent <input type="checkbox"/> Bon communicant <input type="checkbox"/> Curieux et envie de s'investir 				
FORMATION	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Période scolaire au CFA : septembre 2018 à juin 2020 <input type="checkbox"/> Rythme d'alternance : 1 semaine au CFA / 1 semaine en entreprise 				
EXPERIENCE DEMANDEE					
LIEU DE TRAVAIL		ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS			
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS		FREQUENCE si DEPLACEMENTS.			
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT	Contrat d'apprentissage de 24 mois		ELEMENTS DE REMUNERATION	Salaire très attractif dans le secteur de la propreté, variable selon âge (jusqu'à 1 214€ par mois)	
TEMPS DE TRAVAIL		DATE DE PRISE DE POSTE		Début du contrat en entreprise : juillet 2018	
HORAIRES					

REFERENCE OFFRE	OE005	EMPLOYEUR	EMPL01	SECTEUR D'ACTIVITE	Propreté
INTITULE DU POSTE	Agent polyvalent (H/F) <i>(en contrat d'apprentissage pour les moins de 26 ans)</i>			NOMBRE DE POSTES	
DESCRIPTIF	<p>Préparez un BAC PRO Hygiène, Propreté, Stérilisation (organisation et suivi des chantiers/démarche qualité/animation équipe/techniques d'hygiène des locaux et stérilisation)</p> <p>Avec le CFA Propreté Inhni et l'entreprise CHANUDET (entretien, nettoyage et prestations associées) Petite entreprise de propreté et services associés dans le domaine du nucléaire. Secteur : Belleville (69)</p> <p>Missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Nettoyage courant des parties communes <input type="checkbox"/> Lavage de vitres, travaux exceptionnels et spécifiques, remises en état <input type="checkbox"/> Lavage mécanisé (monobrosse) <input type="checkbox"/> Contrôle et suivi qualité (contrôle du nettoyage et de son efficacité) <input type="checkbox"/> Participation à l'organisation des chantiers et à la livraison des produits et du matériel 				
PREREQUIS	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Avoir un niveau de fin de 3^{ème} minimum, CAP ou BEP (niveau, en cours ou acquis) <input type="checkbox"/> Mobile (transports en commun, ou moyen de locomotion autonome) le permis serait un plus <input type="checkbox"/> Autonome, dynamique et persévérant(e) <input type="checkbox"/> Capable de développer les attitudes de service nécessaires à la relation client <input type="checkbox"/> Aimer travailler en hauteur 				
FORMATION	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Période au CFA : septembre 2018 – juin 2021 <input type="checkbox"/> Rythme d'alternance : 1 semaine au CFA / 1 semaine en entreprise 				
EXPERIENCE DEMANDEE					
LIEU DE TRAVAIL		ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS			
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS		FREQUENCE si DEPLACEMENTS.			
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT		ELEMENTS DE REMUNERATION	Salaire attractif dans le secteur de la propreté, variable en fonction de l'âge (jusqu'à 1 290€ par mois)		
TEMPS DE TRAVAIL		DATE DE PRISE DE POSTE	Date de début de contrat en entreprise : juillet 2018		
HORAIRES					

REFERENCE OFFRE	OE006	EMPLOYEUR	EMPL01	SECTEUR D'ACTIVITE	Propreté
INTITULE DU POSTE	Responsable de site (H/F) <i>(en contrat d'apprentissage pour les moins de 26 ans)</i>			NOMBRE DE POSTES	
DESCRIPTIF	<p>Préparez un BAC PRO Hygiène, Propreté, Stérilisation (organisation et suivi de chantiers / démarche qualité/ animation équipe/ technique d'hygiène des locaux et stérilisation).</p> <p>Avec le CFA Propreté Inhni et l'entreprise CHANUDET (entretien, nettoyage et prestations associées) Petite entreprise de propreté et services associés dans le domaine du nucléaire. Secteur : Belleville (69)</p> <p>Missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Nettoyage courant des parties communes <input type="checkbox"/> Lavage de vitres, travaux exceptionnels et spécifiques, remises en état <input type="checkbox"/> Lavage mécanisé (monobrosse) <input type="checkbox"/> Contrôle et suivi qualité (contrôle du nettoyage et de son efficacité) <input type="checkbox"/> Participation à l'organisation des chantiers et à la livraison des produits et du matériel 				
PREREQUIS	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Avoir un niveau de fin de 3^{ème} minimum, CAP ou BEP (niveau, en cours ou acquis) <input type="checkbox"/> Mobile (transports en commun, ou moyen de locomotion autonome), le permis serait un plus <input type="checkbox"/> Autonome, dynamique et persévérant(e) <input type="checkbox"/> Capable de développer les attitudes nécessaires à la relation client <input type="checkbox"/> Aimer travailler en hauteur 				
FORMATION	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Période au CFA : septembre 2018 – juin 2021 <input type="checkbox"/> Rythme d'alternance : 1 semaine au CFA / 1 semaine en entreprise 				
EXPERIENCE DEMANDEE					
LIEU DE TRAVAIL		ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS			
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS		FREQUENCE si DEPLACEMENTS.			
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT	Contrat d'apprentissage de 36 mois		ELEMENTS DE REMUNERATION	Salaire très attractif dans le secteur de la propreté, variable selon l'âge (jusqu'à 1 290€ par mois)	
TEMPS DE TRAVAIL		DATE DE PRISE DE POSTE			
HORAIRES					

REFERENCE OFFRE	OE007	EMPLOYEUR	EMPL01	SECTEUR D'ACTIVITE	Propreté
INTITULE DU POSTE	Responsable de site (H/F) <i>(en contrat d'apprentissage pour les moins de 26 ans)</i>			NOMBRE DE POSTES	
DESCRIPTIF	<p>Préparez un BTS Métiers des Services à l'Environnement (technologies professionnelles, management, qualité-sécurité-environnement/ développement durable/ économie-droit/ gestion).</p> <p>Avec le CFA Propreté Inhni et le groupe GSF ENERGIA (entretien, nettoyage et prestations associées) Entreprise nationale de propreté et services associés dans le domaine du nucléaire. Secteurs : Lyon (69) – Saint Vulbas (01)</p>				
PREREQUIS	<input type="checkbox"/> Permis B exigé <input type="checkbox"/> Esprit d'équipe, sens de l'organisation <input type="checkbox"/> Réactif <input type="checkbox"/> Curieux et motivé				
FORMATION	<input type="checkbox"/> 15 jours de formation interne à l'entreprise <input type="checkbox"/> Période au CFA : septembre 2018 – juin 2020 <input type="checkbox"/> Rythme d'alternance : 1 semaine au CFA / 1 semaine en entreprise				
EXPERIENCE DEMANDEE					
LIEU DE TRAVAIL		ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS			
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS		FREQUENCE si DEPLACEMENTS.			
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT	Contrat d'apprentissage de 24 mois		ELEMENTS DE REMUNERATION	Salaire très attractif dans le secteur de la propreté, variable selon l'âge (jusqu'à 1 214€ par mois)	
TEMPS DE TRAVAIL		DATE DE PRISE DE POSTE		Date de début de contrat en entreprise : juillet 2018	
HORAIRES					

REFERENCE OFFRE	OE008	EMPLOYEUR	EMPL01	SECTEUR D'ACTIVITE	Propreté
INTITULE DU POSTE	Responsable de site (H/F) <i>(en contrat d'apprentissage pour les moins de 26 ans)</i>			NOMBRE DE POSTES	
DESCRIPTIF	<p>Préparez un BTS Métiers des Services à l'Environnement (technologies professionnelles, management, qualité-sécurité-environnement/ développement durable/ économie-droit/ gestion).</p> <p>Avec le CFA Propreté Inhni et le groupe OREVA (entretien, nettoyage et prestations associées) Entreprise de propreté et de multiservice pour les bâtiments tertiaires, industriels et commerciaux. Secteurs : Dardilly (69)</p> <p>Missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Réaliser des prestations techniques d'entretien courant et spécifique (travaux exceptionnels) <input type="checkbox"/> Organiser et gérer la logistique des sites et des consommables (livraison sur les sites) <input type="checkbox"/> Contrôles et suivis qualité, sécurité <input type="checkbox"/> Reporter les non conformités, synthèse des contrôles, actions correctives <input type="checkbox"/> Gérer et animer une équipe, recrutement, mise en place, formation <input type="checkbox"/> Répondre à une problématique d'organisation de chantiers <input type="checkbox"/> Chiffrage, réalisation de devis 				
PREREQUIS	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Titulaire d'un BAC <input type="checkbox"/> Autonome, sens de l'organisation, rigueur et adaptation <input type="checkbox"/> Permis B <input type="checkbox"/> Capable de développer les attitudes de service nécessaires à la relation client <input type="checkbox"/> Connaissance de l'outil informatique 				
FORMATION	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Période au CFA : septembre 2018 – juin 2020 <input type="checkbox"/> Rythme d'alternance : 1 semaine au CFA / 1 semaine en entreprise 				
EXPERIENCE DEMANDEE					
LIEU DE TRAVAIL		ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS			
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS		FREQUENCE si DEPLACEMENTS.			
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT	Contrat d'apprentissage de 24 mois		ELEMENTS DE REMUNERATION	Salaire très attractif dans le secteur de la propreté, variable selon l'âge (jusqu'à 1 214€ par mois)	
TEMPS DE TRAVAIL		DATE DE PRISE DE POSTE		Date du début de contrat en entreprise : juillet 2018	
HORAIRES					

REFERENCE OFFRE	OE009	EMPLOYEUR	EMPL01	SECTEUR D'ACTIVITE	Propreté
INTITULE DU POSTE	Agent polyvalent (H/F) <i>(en contrat d'apprentissage pour les moins de 26 ans)</i>			NOMBRE DE POSTES	
DESCRIPTIF	<p>Préparez un BAC PRO Hygiène, Propreté, Stérilisation (organisation et suivi des chantiers/démarche qualité/animation équipe/techniques d'hygiène des locaux et stérilisation)</p> <p>Avec le CFA Propreté Inhni et l'hôtel IBIS (hôtel 3 étoiles) Secteur : Lyon 7ème (69)</p> <p>Missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Entretien des chambres : sanitaires, sol, fenêtre, meubles <input type="checkbox"/> Remise à propre des lits + mise à disposition du linge de toilette propre <input type="checkbox"/> Entretien des communs : couloirs, hall d'accueil, salles de réunions.... <input type="checkbox"/> Au fur et à mesure de son évolution sur sa fonction de femme de chambre / valet de chambre, l'apprenti apprendra en binôme avec la gouvernante : la gestion d'un planning, la gestion des stocks, etc. 				
PREREQUIS	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Avoir un niveau de fin de 3^{ème} minimum, CAP ou BEP (niveau, en cours ou acquis) <input type="checkbox"/> Autonome, dynamique et persévérant(e) <input type="checkbox"/> Capable de développer les attitudes de service nécessaires à la relation client <input type="checkbox"/> Une première expérience en hôtellerie serait un plus 				
FORMATION	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Période au CFA : septembre 2018 – juin 2021 <input type="checkbox"/> Rythme d'alternance : 1 semaine au CFA / 1 semaine en entreprise 				
EXPERIENCE DEMANDEE					
LIEU DE TRAVAIL		ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS			
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS		FREQUENCE si DEPLACEMENTS.			
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT	Contrat d'apprentissage de 36 mois		ELEMENTS DE REMUNERATION	Salaire attractif dans le secteur de la propreté, variable en fonction de l'âge (jusqu'à 1 154€ par mois)	
TEMPS DE TRAVAIL		DATE DE PRISE DE POSTE		Date de début de contrat en entreprise : juillet 2018	
HORAIRES					

REFERENCE OFFRE	OE010	EMPLOYEUR	EMPL01	SECTEUR D'ACTIVITE	Propreté
INTITULE DU POSTE	Chef d'équipe (H/F) <i>(en contrat d'apprentissage pour les moins de 26 ans)</i>			NOMBRE DE POSTES	2
DESCRIPTIF	<p>Préparez un BTS Métiers des Services à l'Environnement (technologies professionnelles / management/ qualité-sécurité-environnement/ développement durable/ économie-droit/gestion)</p> <p>Avec le CFA Propreté Inhni et le groupe GSF MERCURE (entretien, nettoyage et prestations associées) Entreprise nationale de propreté et services associés dans le milieu hospitalier Secteur : Lyon (69)</p> <p>Missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Gestion du personnel : accompagnement / formation protocole hospitalier <input type="checkbox"/> Contrôle par le biais d'outils informatiques <input type="checkbox"/> Gestion des plannings <input type="checkbox"/> Prestations remise en état <input type="checkbox"/> Outils de traçabilité 				
PREREQUIS	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Permis B <input type="checkbox"/> Organisé <input type="checkbox"/> Mature <input type="checkbox"/> Bon communicant <input type="checkbox"/> Volontaire et curieux <input type="checkbox"/> Connaissances des outils informatiques 				
FORMATION	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Formation de 15 jours en interne de l'entreprise <input type="checkbox"/> Période au CFA : septembre 2018 – juin 2020 <input type="checkbox"/> Rythme d'alternance : 1 semaine au CFA / 1 semaine en entreprise 				
EXPERIENCE DEMANDEE					
LIEU DE TRAVAIL		ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS			
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS		FREQUENCE si DEPLACEMENTS.			
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT	Contrat d'apprentissage de 24 mois		ELEMENTS DE REMUNERATION	Salaire attractif dans le secteur de la propreté, variable en fonction de l'âge (jusqu'à 1 214€ par mois)	
TEMPS DE TRAVAIL		DATE DE PRISE DE POSTE		Date de début de contrat en entreprise : juillet 2018	
HORAIRES					

REFERENCE OFFRE	OE011	EMPLOYEUR	EMPL01	SECTEUR D'ACTIVITE	Propreté
INTITULE DU POSTE	Agent polyvalent (H/F) <i>(en contrat d'apprentissage pour les moins de 26 ans)</i>			NOMBRE DE POSTES	1
DESCRIPTIF	<p>Préparez un BAC PRO Hygiène, Propreté, Stérilisation (organisation et suivi de chantiers / démarche qualité/ animation équipe/ techniques d'hygiène des locaux et stérilisation)</p> <p>Avec le CFA Propreté Inhni et le groupe GSF MERCURE (entretien, nettoyage et prestations associées) Entreprise nationale de propreté et services associés dans le milieu hospitalier. Plus de 32 500 collaborateurs en France. Secteur : Saint Priest (69)</p> <p>Missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Nettoyage courant des parties communes <input type="checkbox"/> Lavage de vitres, travaux exceptionnels et spécifiques, remises en état <input type="checkbox"/> Lavage mécanisé (monobrosse) <input type="checkbox"/> Contrôles et suivi qualité (contrôle du nettoyage et de son efficacité) <input type="checkbox"/> Participation à l'organisation des chantiers et à la livraison des produits et du matériel 				
PREREQUIS	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Avoir un niveau de fin de 3^{ème} minimum, CAP ou BEP (niveau, en cours ou acquis) <input type="checkbox"/> Permis facultatif <input type="checkbox"/> Autonome, dynamique et persévérant(e) <input type="checkbox"/> Capable de développer les attitudes de service nécessaires à la relation client 				
FORMATION	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Période au CFA : septembre 2018 – juin 2021 <input type="checkbox"/> Rythme d'alternance : 1 semaine au CFA / 1 semaine en entreprise 				
EXPERIENCE DEMANDEE					
LIEU DE TRAVAIL		ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS			
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS		FREQUENCE si DEPLACEMENTS.			
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT	Contrat d'apprentissage de 36 mois		ELEMENTS DE REMUNERATION	Salaire attractif dans le secteur de la propreté, variable en fonction de l'âge (jusqu'à 1 290€ par mois)	
TEMPS DE TRAVAIL		DATE DE PRISE DE POSTE		Date de début de contrat en entreprise : juillet 2018	
HORAIRES					

REFERENCE OFFRE	OE012	EMPLOYEUR	EMPL01	SECTEUR D'ACTIVITE	Propreté
INTITULE DU POSTE	Manager de proximité (H/F) <i>(en contrat d'apprentissage pour les moins de 26 ans)</i>			NOMBRE DE POSTES	1
DESCRIPTIF	<p>Préparez un BTS Métiers des Services à l'Environnement (technologies professionnelles / management/ qualité-sécurité-environnement/ développement durable/ économie-droit/ gestion)</p> <p>Avec le CFA Propreté Inhni et le groupe GSF MERCURE (entretien, nettoyage et prestations associées) Entreprise nationale de propreté et services associés dans le milieu hospitalier. Plus de 32 500 collaborateurs en France. Secteur : Saint Priest (69)</p> <p>Missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Gestion d'un portefeuille de clients <input type="checkbox"/> Encadrement d'équipes d'entretien : animer, motiver et former <input type="checkbox"/> Suivi de la qualité et de la satisfaction client <input type="checkbox"/> Contrôles qualité <input type="checkbox"/> Optimisation des ressources humaines <input type="checkbox"/> Procéder au recrutement et à la sélection du personnel 				
PREREQUIS	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Titulaire d'un BAC+2 <input type="checkbox"/> Permis B souhaité <input type="checkbox"/> Autonome, sens de l'organisation, rigueur et adaption <input type="checkbox"/> Maîtrise du pack office (Word, Excel, Power Point) 				
FORMATION	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Période au CFA : septembre 2018 – juin 2020 <input type="checkbox"/> Rythme d'alternance : 1 semaine au CFA / 1 semaine en entreprise 				
EXPERIENCE DEMANDEE					
LIEU DE TRAVAIL		ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS			
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS		FREQUENCE si DEPLACEMENTS.			
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT	Contrat d'apprentissage de 24 mois		ELEMENTS DE REMUNERATION	Salaire attractif dans le secteur de la propreté, variable en fonction de l'âge (jusqu'à 1 214€ par mois)	
TEMPS DE TRAVAIL		DATE DE PRISE DE POSTE		Date de début de contrat en entreprise : juillet 2018	
HORAIRES					

REFERENCE OFFRE	OE013	EMPLOYEUR	EMPL01	SECTEUR D'ACTIVITE	Propreté
INTITULE DU POSTE	Manager de proximité Futur responsable de secteur (H/F) <i>(en contrat d'apprentissage pour les moins de 26 ans)</i>		NOMBRE DE POSTES	1	
DESCRIPTIF	<p>Préparez un Titre certifié de niveau 2 (BAC+3/4) (techniques de management / marketing/ qualité-sécurité-environnement/ développement durable/ économie/ droit du travail/ gestion de projets)</p> <p>Avec le CFA Propreté Inhni et le groupe GSF MERCURE (entretien, nettoyage et prestations associées) Entreprise nationale de propreté et services associés dans le milieu hospitalier. Plus de 32 500 collaborateurs en France. Secteur : Saint Priest (69)</p> <p>Missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Gestion d'un portefeuille de clients <input type="checkbox"/> Encadrement d'équipes d'entretien : animer, motiver et former <input type="checkbox"/> Suivi de la qualité et de la satisfaction client <input type="checkbox"/> Contrôles qualité <input type="checkbox"/> Optimisation des ressources humaines <input type="checkbox"/> Procéder au recrutement et à la sélection du personnel 				
PREREQUIS	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Titulaire d'un BAC+2 <input type="checkbox"/> Permis B souhaité <input type="checkbox"/> Autonome, sens de l'organisation, rigueur et adaption <input type="checkbox"/> Maîtrise du pack office (Word, Excel, Power Point) 				
FORMATION	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Période au CFA : septembre 2018 – juin 2019 <input type="checkbox"/> Rythme d'alternance : 1 semaine au CFA / 1 semaine en entreprise 				
EXPERIENCE DEMANDEE					
LIEU DE TRAVAIL		ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS			
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS		FREQUENCE si DEPLACEMENTS.			
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT	Contrat d'apprentissage de 12 mois		ELEMENTS DE REMUNERATION	Salaire attractif dans le secteur de la propreté, variable en fonction de l'âge (jusqu'à 1 214€ par mois)	
TEMPS DE TRAVAIL		DATE DE PRISE DE POSTE		Date de début de contrat en entreprise : juillet 2018	
HORAIRES					

REFERENCE OFFRE	OE014	EMPLOYEUR	EMPL01	SECTEUR D'ACTIVITE	Propreté
INTITULE DU POSTE	Commercial (H/F) <i>(en contrat d'apprentissage pour les moins de 26 ans)</i>			NOMBRE DE POSTES	1
DESCRIPTIF	<p>Préparez un Titre certifié de niveau 1 (BAC+5) (techniques de management / marketing/ qualité-sécurité-environnement/ développement durable/ économie/ droit du travail/ gestion de projets)</p> <p>Avec le CFA Propreté Inhni et le groupe PAREDES (entretien, nettoyage et prestations associées) Entreprise familiale au CA de 200 millions d'€ et 700 collaborateurs, l'approche du groupe est celle d'une entreprise résolument orientée client Secteur : Lyon (69) – mobile sur le 69-38-26-07</p> <p>Missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Suivi commercial et fidélisation clientèle <input type="checkbox"/> Prospection clientèle téléphonique et prise de rdv <input type="checkbox"/> Développement des ventes de produits et matériels d'hygiène <input type="checkbox"/> Chiffrage, préparation devis <input type="checkbox"/> Conseiller et former <input type="checkbox"/> Reporting 				
PREREQUIS	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Permis B exigé <input type="checkbox"/> Esprit d'équipe, sens de l'organisation <input type="checkbox"/> Titulaire d'un BAC+3/5 <input type="checkbox"/> Curieux et motivé <input type="checkbox"/> Candidat localisé sur le Nord Isère ou l'Est lyonnais ou Valence 				
FORMATION	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Période au CFA : septembre 2018 – juin 2019 <input type="checkbox"/> Rythme d'alternance : 1 semaine au CFA / 1 semaine en entreprise 				
EXPERIENCE DEMANDEE					
LIEU DE TRAVAIL		ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS			
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS		FREQUENCE si DEPLACEMENTS.			
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT	Contrat d'apprentissage de 12 mois		ELEMENTS DE REMUNERATION	Salaire attractif dans le secteur de la propreté, variable en fonction de l'âge (jusqu'à 1 214€ par mois)	
TEMPS DE TRAVAIL		DATE DE PRISE DE POSTE		Date de début de contrat en entreprise : juillet 2018	
HORAIRES					

REFERENCE OFFRE	OE015	EMPLOYEUR	EMPL01	SECTEUR D'ACTIVITE	Propreté
INTITULE DU POSTE	Responsable de secteur (H/F) <i>(en contrat d'apprentissage pour les moins de 26 ans)</i>			NOMBRE DE POSTES	1
DESCRIPTIF	<p>Préparez un Titre certifié de niveau 2 (BAC+3/4) (techniques de management / marketing/ qualité-sécurité-environnement/ développement durable/ économie/ droit du travail/ gestion de projets)</p> <p>Avec le CFA Propreté Inhni et l'entreprise LA RUTILANTE (entretien, nettoyage et prestations associées) Entreprise lyonnaise forte de 40 ans d'expérience et bénéficiant d'une certification Qualiprope. La ligne de conduite est discrétion et efficacité. Secteur : Lyon (69)</p> <p>Missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Gestion du personnel (organisation, planification, suivi) <input type="checkbox"/> Connaissance du digital en vue de développe la communication sur les réseaux sociaux et en interne <input type="checkbox"/> Gestion portefeuille clients suivi chantiers <input type="checkbox"/> Gestion qualité et prévention des risques <input type="checkbox"/> Connaissances du secteur de la propreté, hygiène et environnement facultatif 				
PREREQUIS	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Permis B exigé <input type="checkbox"/> Organisé et réactif <input type="checkbox"/> Polyvalent <input type="checkbox"/> Bon communicant <input type="checkbox"/> Curieux et envie de s'investir 				
FORMATION	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Période au CFA : septembre 2018 – juin 2019 <input type="checkbox"/> Rythme d'alternance : 1 semaine au CFA / 1 semaine en entreprise 				
EXPERIENCE DEMANDEE					
LIEU DE TRAVAIL		ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS			
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS		FREQUENCE si DEPLACEMENTS.			
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT	Contrat d'apprentissage de 12 mois		ELEMENTS DE REMUNERATION	Salaire attractif dans le secteur de la propreté, variable en fonction de l'âge (jusqu'à 1 214€ par mois)	
TEMPS DE TRAVAIL		DATE DE PRISE DE POSTE		Date de début de contrat en entreprise : septembre 2018	
HORAIRES					

REFERENCE OFFRE	OE016	EMPLOYEUR	EMPL01	SECTEUR D'ACTIVITE	Propreté
INTITULE DU POSTE	Commercial manager (H/F) <i>(en contrat d'apprentissage pour les moins de 26 ans)</i>			NOMBRE DE POSTES	1
DESCRIPTIF	<p>Préparez un Titre certifié de niveau 2 (BAC+3/4) (techniques de management / marketing/ qualité-sécurité-environnement/ développement durable/ économie/ droit du travail/ gestion de projets)</p> <p>Avec le CFA Propreté Inhni et l'entreprise S NETTOYAGE ECOLOGIQUE (entretien, nettoyage et prestations associées) Entreprise de propreté spécialisée dans le nettoyage écologique, la gestion des déchets. Secteur : Lyon (69)</p> <p>Missions :</p> <p><u>Commercial</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Prospection <input type="checkbox"/> Visites prospects - clients <input type="checkbox"/> Chiffrage - devis <input type="checkbox"/> Présentation devis <input type="checkbox"/> Signature des contrats <input type="checkbox"/> Relation clients <p><u>Management</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Encadrement d'équipes d'entretien : animer, motiver et former <input type="checkbox"/> Optimisation des ressources humaines <input type="checkbox"/> Procéder au recrutement et à la sélection du personnel 				
PREREQUIS	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Titulaire d'un BAC+2 <input type="checkbox"/> Permis B exigé <input type="checkbox"/> Autonome, sens de l'organisation, rigueur et adaptation <input type="checkbox"/> Maîtrise du pack office (word, excel, powerpoint) 				
FORMATION	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Période au CFA : septembre 2018 – juin 2019 <input type="checkbox"/> Rythme d'alternance : 1 semaine au CFA / 1 semaine en entreprise 				
EXPERIENCE DEMANDEE					
LIEU DE TRAVAIL		ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS			
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS		FREQUENCE si DEPLACEMENTS.			
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT	Contrat d'apprentissage de 12 mois	ELEMENTS DE REMUNERATION	Salaire attractif dans le secteur de la propreté, variable en fonction de l'âge (jusqu'à 1 214€ par mois)		
TEMPS DE TRAVAIL		DATE DE PRISE DE POSTE	Date de début de contrat en entreprise : juillet 2018		
HORAIRES					

REFERENCE OFFRE	OE017	EMPLOYEUR	EMPL02	SECTEUR D'ACTIVITE	Propreté
INTITULE DU POSTE	Eboueurs ou agents de nettoyage des espaces publics (H/F)			NOMBRE DE POSTES	40
DESCRIPTIF	<p>Les services urbains de la DDUCV nettoyage et gestion des déchets et des territoires sont dédiés aux métiers de la propreté : le nettoyage des espaces publics, la gestion des parcs de Parilly et Lacroix-Laval, la collecte et le traitement des déchets. Ils sont structurés en subdivisions territoriales réparties sur l'ensemble des 59 communes du Grand Lyon.</p> <p>Vos missions :</p> <p>Sous la responsabilité du responsable de secteur :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> assurer les opérations de collecte des déchets ménagers et assimilés ou ceux issus de la collecte sélective jusqu'au lieu de traitement <input type="checkbox"/> placer les conteneurs et les charger sur le lève-conteneur, évacuer le vrac et les sacs présents au point de collecte, déblayer la chaussée en cas de déversement au sol <input type="checkbox"/> repositionner les bacs après la collecte en respectant les règles en vigueur (stockage, couvercle fermé, etc...) <input type="checkbox"/> respecter les consignes de travail et le planning prévu et signaler toute anomalie rencontrée <input type="checkbox"/> mettre en œuvre les consignes de sécurité et prévenir les risques liés à la circulation <input type="checkbox"/> vérifier les déchets collectés et identifier les dépôts sauvages <input type="checkbox"/> renforcer les équipes d'ébouage (ramassage des dépôts sauvages) sur un secteur donné <input type="checkbox"/> assurer des travaux de nettoyage des espaces publics, d'entretiens des parcs de Parilly et Lacroix-Laval <p>Aptitudes et qualités :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Communication avec le public, représentation de la Métropole de Lyon auprès de l'utilisateur <input type="checkbox"/> Aptitude physique au travail extérieur et au travail seul ou en équipe <input type="checkbox"/> Conscience professionnelle (ponctualité, assiduité, sens du service public, etc) <input type="checkbox"/> Volonté d'atteindre le résultat, rigueur et organisation dans son travail <input type="checkbox"/> Aptitudes à prendre des initiatives, à rendre compte du travail réalisé <input type="checkbox"/> Adaptation dans les situations d'urgence sur le domaine public 				
PREREQUIS	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Avoir 18 ans <input type="checkbox"/> Posséder un moyen de transport pour se rendre à son lieu de travail <input type="checkbox"/> Etre disponible pour un ou deux mois entiers l'été et 15 jours durant toutes ou une partie des vacances scolaires durant l'année scolaire <input type="checkbox"/> Avoir les aptitudes physiques requises <input type="checkbox"/> Remplir les conditions d'accessibilité aux emplois de la fonction publique 				
FORMATION	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Une formation sécurité obligatoire aura lieu durant la semaine précédant la prise de fonction 				
LIEU DE TRAVAIL	Prise de poste à Lyon, Villeurbanne, Bron Parilly, Charbonnière Lacroix Laval	ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS			
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS		FREQUENCE si DEPLACEMENTS.			

TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT		ELEMENTS DE REMUNERATION	Rémunération basée sur le grade d'adjoint technique de 2 ^{ème} classe soit environ 1 222€ net mensuel
TEMPS DE TRAVAIL		DATE DE PRISE DE POSTE	
HORAIRES	<input type="checkbox"/> Pour la collecte 5h45-12h22 (5 jours hebdomadaires et 1 samedi sur 3) ces horaires sont susceptibles d'être modifiées <input type="checkbox"/> Pour le nettoyage 6h-12h25 ou 12h45-19h10 (5.5 jours hebdomadaire : 1 samedi sur 2) <input type="checkbox"/> Pour les parcs 7h-12h / 12h45-15h (vendredi fin de service 13h45)		

REFERENCE OFFRE	OE018	EMPLOYEUR	EMPL03	SECTEUR D'ACTIVITE	Propreté
INTITULE DU POSTE	Agent de tri et débarras (H/F)			NOMBRE DE POSTES	
DESCRIPTIF	<p>L'agent de tri (H/F) devra se rendre chez des bailleurs sociaux, des particuliers ou des professionnels pour effectuer des opérations de nettoyage, de débarras d'encombrants.</p> <p>Il ou elle sera en contact permanent avec les clients et devra assurer l'image de marque du groupe.</p> <p>Vos missions consistent à :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> trier, récupérer des produits et les orienter soit vers les filières de valorisation soit vers les circuits de « fin de vie » des produits. <input type="checkbox"/> effectuer des travaux de nettoyage dans des conditions difficiles (caves, grenier, etc). <p>Vous travaillerez en équipe sous la responsabilité d'un responsable technique</p>				
PREREQUIS	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Ne pas avoir peur des endroits sombres, confinés et/ou insectes et autres rongeurs. <input type="checkbox"/> Savoir travailler en respectant toutes les règles de sécurité liées au métier. <input type="checkbox"/> Grande résistance physique <input type="checkbox"/> Certaine habilité au bricolage 				
FORMATION					
EXPERIENCE DEMANDEE					
LIEU DE TRAVAIL		ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS			
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS		FREQUENCE si DEPLACEMENTS.			
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT		ELEMENTS DE REMUNERATION			
TEMPS DE TRAVAIL		DATE DE PRISE DE POSTE			
HORAIRES					

REFERENCE OFFRE	OE019	EMPLOYEUR	EMPL03	SECTEUR D'ACTIVITE	Propreté
INTITULE DU POSTE	Agent d'entretien (H/F)			NOMBRE DE POSTES	
DESCRIPTIF	L'agent d'entretien (H/F) assure la réalisation des interventions dans les immeubles HLM/régies privées ou chez des clients particuliers : nettoyage des parties communes, sorties des containers, vitrerie, etc.				
PREREQUIS	<input type="checkbox"/> Polyvalence <input type="checkbox"/> Réactivité <input type="checkbox"/> Autonomie				
FORMATION					
EXPERIENCE DEMANDEE					
LIEU DE TRAVAIL		ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS	Zones d'intervention non accessibles en transport en commun		
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS		FREQUENCE si DEPLACEMENTS.			
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT	Contrat à Durée Indéterminée (CDI)		ELEMENTS DE REMUNERATION		
TEMPS DE TRAVAIL	35 heures par semaine		DATE DE PRISE DE POSTE		
HORAIRES					

REFERENCE OFFRE	OE020	EMPLOYEUR	EMPL04	SECTEUR D'ACTIVITE	Propreté
INTITULE DU POSTE	Agent de service (H/F)			NOMBRE DE POSTES	
DESCRIPTIF	<p>Descriptif de l'entreprise : PME dynamique qui propose une gamme complète de services liés à la qualité de l'air intérieur. Implantée en Europe et au Moyen-Orient, le Groupe emploie 400 personnes réparties sur dix sites pour un chiffre d'affaires d 26 m€ en 2016. Exigence, flexibilité, audace sont les valeurs fondamentales de l'entreprise qui, conjuguées à une éthique partagée par l'ensemble des collaborateurs, doivent permettre de répondre pleinement à la confiance que placent dans le Groupe, ses clients, son personnel et l'ensemble de ses partenaires.</p> <p>Mission : Sous la responsabilité d'un Chef d'équipe, l'agent de service (H/F) réalise chez les clients des travaux de remise en propreté des systèmes de ventilation. Vos missions consistent à nettoyer, dégraisser, dépolluer et désinfecter différents équipements dans le respect des consignes de sécurité et des procédures. Dans ce cadre, l'agent de service (H/F) utilise quotidiennement du matériel à haute pression, des appareils de brossage robotisés et des produits chimiques. Enfin, l'agent de service (H/F) travaille sur des plateformes individuelles, nacelles et échafaudages. Les déplacements sur les chantiers se font avec un véhicule de service (permis B obligatoire)</p> <p>Le poste peut évoluer en fonction de la motivation et de l'investissement.</p>				
PREREQUIS	<input type="checkbox"/> Profil débutant accepté <input type="checkbox"/> Etre manuel <input type="checkbox"/> Avoir l'esprit d'équipe <input type="checkbox"/> Avoir le sens du service				
FORMATION	<input type="checkbox"/> Formation aux méthodes de travail de l'entreprise prévue				
EXPERIENCE DEMANDEE					
LIEU DE TRAVAIL		ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS	Permis B obligatoire		
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS	Des déplacements de plusieurs jours sont à prévoir régulièrement	FREQUENCE si DEPLACEMENTS.			
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT	Le contrat peut évoluer en fonction de la motivation et de l'investissement	ELEMENTS DE REMUNERATION			
TEMPS DE TRAVAIL	35 heures	DATE DE PRISE DE POSTE			
HORAIRES	Possibilité de travailler en horaire décalés				

REFERENCE OFFRE	OE021	EMPLOYEUR	EMPL05	SECTEUR D'ACTIVITE	Propreté
INTITULE DU POSTE	Chef d'équipe entretien Espaces Verts (H/F)			NOMBRE DE POSTES	1
DESCRIPTIF	<p>Au sein d'une importante entreprise de paysage de 450 personnes, leader régional dans son secteur d'activité, le Chef d'équipe (H/F) entretien des espaces verts sera affecté(e) au département Services et aura en charge les missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Entretien Espaces Verts (taille, tonte, désherbage...) <input type="checkbox"/> Conduite engins et entretien du matériel confié <input type="checkbox"/> Gestion d'une équipe de 2 à 4 personnes 				
PREREQUIS	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Sens des initiatives <input type="checkbox"/> Fibre sécurité <input type="checkbox"/> Autonomie et responsable <input type="checkbox"/> Bon relationnel 				
FORMATION	<input type="checkbox"/> Diplôme dans le domaine du paysage (BEPA, Bac Pro, BTS, CS,...)				
EXPERIENCE DEMANDEE	<input type="checkbox"/> 3 ans minimum dans missions des missions similaires				
LIEU DE TRAVAIL	Agences dans le Rhône : Saint Genis Laval / St Priest / Rillieux / Genas	ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS	Permis B obligatoire Permis BE serait un plus		
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS		FREQUENCE si DEPLACEMENTS.			
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT	Contrat à Durée Indéterminée (CDI) à pouvoir dès que possible	ELEMENTS DE REMUNERATION	A partir de 1650€ selon profil et expérience + paniers (13€ mini)		
TEMPS DE TRAVAIL		DATE DE PRISE DE POSTE			
HORAIRES					

REFERENCE OFFRE	OE022	EMPLOYEUR	EMPL05	SECTEUR D'ACTIVITE	Propreté
INTITULE DU POSTE	Ouvriers entretien Espaces Verts (H/F)			NOMBRE DE POSTES	2
DESCRIPTIF	<p>Au sein d'une importante entreprise de paysage de 500 personnes, évaluée comme exemplaire en terme de RSE et parmi les leaders nationaux dans son secteur d'activité, l'ouvrier entretien des espaces verts (H/F) sera affecté au département Services et aura en charge les missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Entretien espaces verts (taille, tonte, désherbage, soufflage...) <input type="checkbox"/> Conduite d'engins et entretien du matériel confié 				
PREREQUIS	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Sens des initiatives <input type="checkbox"/> Fibre sécurité <input type="checkbox"/> Autonomie <input type="checkbox"/> Sensibilité végétale 				
FORMATION	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Diplôme dans le paysage 				
EXPERIENCE DEMANDEE	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Expérience souhaitée de 3 ans minimum dans missions similaires 				
LIEU DE TRAVAIL	Agences dans le Rhône : Saint Genis Laval / St Priest / Rillieux / Genas	ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS	Permis B obligatoire Permis BE (remorque) serait un plus		
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS		FREQUENCE si DEPLACEMENTS.			
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT	Contrat à Durée Indéterminée (CDI)	ELEMENTS DE REMUNERATION	A définir selon profil et expérience + paniers (13€ mini)		
TEMPS DE TRAVAIL		DATE DE PRISE DE POSTE			
HORAIRES					

REFERENCE OFFRE	OE023	EMPLOYEUR	EMPL06	SECTEUR D'ACTIVITE	Propreté
INTITULE DU POSTE	Agents de service (H/F)			NOMBRE DE POSTES	NC
DESCRIPTIF	<p>Le GEIQ Propreté Rhône Alpes recherche toute l'année des Agents de service (H/F) en contrats de professionnalisation (6 mois en moyenne). Les salariés proviennent d'horizons professionnels variés, et apportent chacun leur expérience, leur expertise et leur professionnalisme pour participer à notre développement.</p> <p>Implantés depuis longtemps dans la région Rhône Alpes (Lyon, St Etienne, Roanne, Grenoble, Annecy et Chambéry), nous recherchons en priorité des personnes volontaires et motivées par une carrière dans le secteur de la Propreté. Une fois recrutés au GEIQ vous bénéficierez d'une formation professionnelle certifiante complète (CQP de branche et modules complémentaires) en fonction de votre profil et de vos appétences (agent machiniste, laveur de vitres, agent de rénovation, chef d'équipe, etc...) en alternance avec des mises en situation professionnelles au sein de nos nombreuses entreprises adhérentes.</p> <p>Nos équipes passionnées sont là pour vous accompagner à chaque étape de votre parcours, y compris à la fin : 3 salariés sur 4 se voient proposer un contrat à leur sortie du GEIQ, et plus de la moitié en CDI.</p> <p>Vous vous épanouirez à travers des activités variées (nettoyage tertiaire, remises en état après chantier, bio-nettoyage, ultra-propreté industrielle, etc) des lieux divers (immeubles, bureaux, chantiers, laboratoires pharmaceutiques, supermarchés, hôpitaux, etc) et l'utilisation d'équipements sophistiqués (monobrosse, autolaveuse autoportée, etc).</p> <p>Vous pouvez vous positionner sur l'un des 4 profils métiers :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Agent entretien et rénovation - Laveur de vitres - Agent machiniste - Chef d'équipe 				
PREREQUIS	<input type="checkbox"/> Qualités : aptitudes techniques et physiques, bon contact avec le client, esprit d'équipe				
FORMATION	<input type="checkbox"/> Formation certifiante complète prévue dans le cadre du contrat de professionnalisation				
EXPERIENCE DEMANDEE					
LIEU DE TRAVAIL		ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS			
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS		FREQUENCE si DEPLACEMENTS.			
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT	Contrat de professionnalisation (Cpro)		ELEMENTS DE REMUNERATION	Salaire en fonction de l'âge (conforme critère CPro et CCN Propreté)	
TEMPS DE TRAVAIL		DATE DE PRISE DE POSTE			
HORAIRES					

REFERENCE OFFRE	OE024	EMPLOYEUR	EMPL06	SECTEUR D'ACTIVITE	Propreté
INTITULE DU POSTE	Agent d'entretien et propreté (H/F) <i>(GEIQ antenne de Vénissieux)</i>			NOMBRE DE POSTES	NC
DESCRIPTIF	<p>L'agent d'entretien et propreté (H/F) sera mis à disposition sur les chantiers des entreprises adhérentes et réalisera les opérations de nettoyage suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> nettoyage de sanitaires et parties communes <input type="checkbox"/> nettoyage de bureaux <input type="checkbox"/> remise en état <input type="checkbox"/> nettoyage sur sites industriels <input type="checkbox"/> entretien d'immeubles et copropriétés <input type="checkbox"/> nettoyage en milieu hospitalier 				
PREREQUIS	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Avoir un projet professionnel validé dans la propreté <input type="checkbox"/> Avoir envie de suivre une formation qualifiante <input type="checkbox"/> Accepter de travailler en horaires « coupés », « décalés » en week-end <p>Aptitudes requises :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Discrétion <input type="checkbox"/> Dynamisme <input type="checkbox"/> Capacité d'adaptation <input type="checkbox"/> Etre capable de travailler seul et en équipe 				
FORMATION	<input type="checkbox"/> Heures de formation prévues dans le cadre du contrat de professionnalisation en vue d'obtenir un Certificat de Qualification Professionnelle (CQP de branche)				
EXPERIENCE DEMANDEE	<input type="checkbox"/>				
LIEU DE TRAVAIL	Lyon - Vénissieux	ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS	Permis B souhaité (avec véhicule)		
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS		FREQUENCE si DEPLACEMENTS.			
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT	Contrat de professionnalisation (CPro) de 6 à 8 mois	ELEMENTS DE REMUNERATION			
TEMPS DE TRAVAIL	35 heures	DATE DE PRISE DE POSTE			
HORAIRES	Horaires décalés, travail en week-end				

REFERENCE OFFRE	OE025	EMPLOYEUR	EMPL07	SECTEUR D'ACTIVITE	Propreté
INTITULE DU POSTE	Agent d'entretien de nettoyage industriel (H/F)			NOMBRE DE POSTES	NC
DESCRIPTIF	<p>Vous serez en charge de la remise en état de site, la réalisation de décapage, shampooing moquette et lavage de vitrerie sont indispensables. Des connaissances concernant la réalisation de travaux multiservices (petite maintenance) en plomberie, serrurerie, électricité, l'entretien d'espaces verts seraient un plus.</p>				
PREREQUIS	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Caractéristiques d'autolaveuse <input type="checkbox"/> Caractéristiques des produits d'entretien <input type="checkbox"/> Laver des vitres <input type="checkbox"/> Renseigner les supports de suivi (horaire, lieu, etc) et informer l'interlocuteur concerné des anomalies constatées <input type="checkbox"/> Techniques de lavage mécanisé des sols <input type="checkbox"/> Techniques de shampooinage de surfaces/sols <input type="checkbox"/> Baliser les zones glissantes <input type="checkbox"/> Entretien des locaux <input type="checkbox"/> Préparer le matériel adapté <p>Qualités professionnelles :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Autonomie <input type="checkbox"/> Sens de l'organisation <input type="checkbox"/> Réactivité 				
FORMATION					
EXPERIENCE DEMANDEE	<input type="checkbox"/> 1 an				
LIEU DE TRAVAIL		ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS	Permis B exigé		
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS		FREQUENCE si DEPLACEMENTS.			
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT	Contrat à Durée Indéterminée (CDI)		ELEMENTS DE REMUNERATION	Salaire horaire de 10.01 à 10.02€ sur 12 mois	
TEMPS DE TRAVAIL	35 heures		DATE DE PRISE DE POSTE		
HORAIRES	Semaine de travail du lundi au samedi à partir de 6h				

REFERENCE OFFRE	OE026	EMPLOYEUR	EMPL08	SECTEUR D'ACTIVITE	Propreté
INTITULE DU POSTE	Laveur de vitres (H/F)			NOMBRE DE POSTES	NC
DESCRIPTIF	<p>Vous êtes laveur/euse de vitre qualifié(e). Vous réaliserez des interventions chez des particuliers et des entreprises. Vous aurez également à assurer l'entretien courant de bureaux ou locaux (environ 20% de votre temps) : nettoyer les sols et les sanitaires, vider les corbeilles, nettoyer les bureaux.</p>				
PREREQUIS	<input type="checkbox"/> Contrôler une prestation avec un client <input type="checkbox"/> Définir le périmètre d'une zone d'intervention <input type="checkbox"/> Entretien des locaux <input type="checkbox"/> Laver des vitres <input type="checkbox"/> Lecture de fiche technique <input type="checkbox"/> Nettoyer du matériel ou un équipement <input type="checkbox"/> Préparer le matériel <input type="checkbox"/> Respect des règles de sécurité <input type="checkbox"/> Maîtriser les techniques françaises et américaines de lavage de vitres				
FORMATION	<input type="checkbox"/> Posséder les CACES 1B et 3B serait un plus				
EXPERIENCE DEMANDEE	<input type="checkbox"/> 3 ans d'expérience en lavage de vitres				
LIEU DE TRAVAIL	Rhône	ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS	Permis B souhaité		
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS	Déplacements fréquentes à l'échelle départementale	FREQUENCE si DEPLACEMENTS.			
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT	Contrat à Durée Indéterminée (CDI)	ELEMENTS DE REMUNERATION	Salaire horaire de 10 à 12€ à négocier selon expérience		
TEMPS DE TRAVAIL	35 heures	DATE DE PRISE DE POSTE			
HORAIRES	Horaires variable en fonction de la charge de travail				

REFERENCE OFFRE	OE027	EMPLOYEUR	EMPL010	SECTEUR D'ACTIVITE	Propreté
INTITULE DU POSTE	Assistant de vie (H/F)			NOMBRE DE POSTES	2
DESCRIPTIF	<p>Entreprise multiservices qui propose des services destinés aux particuliers (ménage/repassage, garde d'enfants/soutien scolaire, aide aux personnes dépendantes, jardinage, bricolage) et aux professionnels (nettoyage de bureaux ; bricolage).</p> <p>Equipe de 30 salariés intervient sur Lyon (sauf 5^{ème} et 9^{ème}) et les alentours (Caluire, Villeurbanne, Saint Priest, Vénissieux, etc).</p> <p>L'entreprise recherche un ou une assistant(e) de vie en CDI à temps partiel. Vous serez rattaché(e) hiérarchiquement à la responsable d'agence de Lyon.</p> <p>Missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Prestations chez les personnes dépendantes : entretien du linge et du logement ; aide à la toilette, transferts, courses, préparation et aide à la prise de repas, compagnie <input type="checkbox"/> Prestation en ménage et repassage chez les personnes actives <input type="checkbox"/> Respecter les consignes données par le client et l'agence tout en étant autonome 				
PREREQUIS	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Avoir une expérience significative dans ce domaine <input type="checkbox"/> Etre responsable et capable de comprendre les besoins des clients <input type="checkbox"/> Etre en capacité d'exercer ce métier dans le respect de l'intimité et de l'intégrité de la personne <input type="checkbox"/> Vouloir se rendre utile et avoir le goût de bien faire 				
FORMATION	<input type="checkbox"/> Diplôme souhaité : titre ADVS, DEAVS, BEP carrière sanitaire et sociale, BAC PRO ou BEP SAP				
EXPERIENCE DEMANDEE	<input type="checkbox"/> entre 6 mois et 1 an, 3 ans (avec références) si pas de diplôme				
LIEU DE TRAVAIL	Secteur Villeurbanne ou Lyon	ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS			
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS	Oui	FREQUENCE si DEPLACEMENTS.			
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT	Contrat à Durée Indéterminée (CDI)	ELEMENTS DE REMUNERATION		Ente 9.88€ et 10.1€ de l'heure + prime	
TEMPS DE TRAVAIL	Temps partiel de 20 à 25 heures hebdomadaires avec possibilité d'évolution vers un temps plein	DATE DE PRISE DE POSTE			
HORAIRES	Prestations en journée, horaires variables mais pas de prestation de moins de 2 heures Travail les week-ends et jours fériés en fonction des disponibilités Base horaire évolutive en fonction des disponibilités et des compétences				

REFERENCE OFFRE	OE028	EMPLOYEUR	EMPL010	SECTEUR D'ACTIVITE	Propreté
INTITULE DU POSTE	Assistant ménager (H/F)			NOMBRE DE POSTES	2
DESCRIPTIF	<p>Entreprise multiservices qui propose des services destinés aux particuliers (ménage/repassage, garde d'enfants/soutien scolaire, aide aux personnes dépendantes, jardinage, bricolage) et aux professionnels (nettoyage de bureaux ; bricolage).</p> <p>Equipe de 30 salariés intervient sur Lyon (sauf 5^{ème} et 9^{ème}) et les alentours (Caluire, Villeurbanne, Saint Priest, Vénissieux, etc).</p> <p>L'entreprise recherche un(e) assistant(e) ménager(e) en CDI à temps partiel. Vous serez rattaché(e) hiérarchiquement à la responsable d'agence de Lyon.</p> <p>Missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Entretien du logement : nettoyage des sols, poussières, sanitaires, cuisine, etc et rangement <input type="checkbox"/> Entretien du linge : repassage <input type="checkbox"/> Respecter les consignes données par le client et 'agence tout en étant autonome 				
PREREQUIS	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Avoir une expérience significative dans ce domaine <input type="checkbox"/> Etre responsable et à l'écoute <input type="checkbox"/> Avoir le sens du service et le goût de bien faire 				
FORMATION	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Idéalement CCP1 du titre ADVF, BEP carrière sanitaire et sociale, BEP métiers de l'hygiène, de la propreté et de l'environnement 				
EXPERIENCE DEMANDEE	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> entre 6 mois et 1 an (avec références) 				
LIEU DE TRAVAIL	Secteur Villeurbanne ou Lyon	ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS			
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS	Oui	FREQUENCE si DEPLACEMENTS.			
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT	Contrat à Durée Indéterminée (CDI)	ELEMENTS DE REMUNERATION		Ente 9.88€ et 10.1€ de l'heure + prime	
TEMPS DE TRAVAIL	Temps partiel de 20 à 25 heures hebdomadaires avec possibilité d'évolution vers un temps plein	DATE DE PRISE DE POSTE			
HORAIRES	Horaires en journée, variables et adaptables selon les disponibilités mais pas de prestation de moins de 2 heures				

REFERENCE OFFRE	OE029	EMPLOYEUR	EMPL09	SECTEUR D'ACTIVITE	Propreté
INTITULE DU POSTE	Peintre industriel (H/F)			NOMBRE DE POSTES	1
DESCRIPTIF	Entreprise implantée à Vaulx en Velin avec 50 ans d'expérience dans la peinture et l'entretien urbain : peintures béton, métalliques, intérieures, pour le mobilier et l'éclairage urbain. Propose des solutions innovantes et professionnelles.				
PREREQUIS	<input type="checkbox"/>				
FORMATION	<input type="checkbox"/>				
EXPERIENCE DEMANDEE	<input type="checkbox"/> Niveau expérimenté				
LIEU DE TRAVAIL			ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS		
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS			FREQUENCE si DEPLACEMENTS.		
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT			ELEMENTS DE REMUNERATION		
TEMPS DE TRAVAIL			DATE DE PRISE DE POSTE		
HORAIRES					

REFERENCE OFFRE	OE030	EMPLOYEUR	EMPL09	SECTEUR D'ACTIVITE	Propreté
INTITULE DU POSTE	Plâtrier peintre (H/F)			NOMBRE DE POSTES	1
DESCRIPTIF	<p>Entreprise implantée à Vaulx en Velin avec 50 ans d'expérience dans la peinture et l'entretien urbain : peintures béton, métalliques, intérieures, pour le mobilier et l'éclairage urbain. Propose des solutions innovantes et professionnelles.</p>				
PREREQUIS	<input type="checkbox"/>				
FORMATION	<input type="checkbox"/>				
EXPERIENCE DEMANDEE	<input type="checkbox"/> Niveau chef d'équipe				
LIEU DE TRAVAIL			ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS		
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS			FREQUENCE si DEPLACEMENTS.		
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT			ELEMENTS DE REMUNERATION		
TEMPS DE TRAVAIL			DATE DE PRISE DE POSTE		
HORAIRES					

REFERENCE OFFRE	OE031	EMPLOYEUR	EMPL09	SECTEUR D'ACTIVITE	Propreté
INTITULE DU POSTE	Plaquiste (H/F)			NOMBRE DE POSTES	1
DESCRIPTIF	Entreprise implantée à Vaulx en Velin avec 50 ans d'expérience dans la peinture et l'entretien urbain : peintures béton, métalliques, intérieures, pour le mobilier et l'éclairage urbain. Propose des solutions innovantes et professionnelles.				
PREREQUIS	<input type="checkbox"/>				
FORMATION	<input type="checkbox"/>				
EXPERIENCE DEMANDEE	<input type="checkbox"/> Niveau chef d'équipe				
LIEU DE TRAVAIL			ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS		
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS			FREQUENCE si DEPLACEMENTS.		
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT			ELEMENTS DE REMUNERATION		
TEMPS DE TRAVAIL			DATE DE PRISE DE POSTE		
HORAIRES					

REFERENCE OFFRE	OE032	EMPLOYEUR	EMPL010	SECTEUR D'ACTIVITE	Propreté
INTITULE DU POSTE	Commercial pour la vente de produits antigraffitis (H/F)			NOMBRE DE POSTES	1
DESCRIPTIF	Entreprise de nettoyage de graffiti implantée à Vaulx en Velin.				
PREREQUIS	<input type="checkbox"/>				
FORMATION	<input type="checkbox"/>				
EXPERIENCE DEMANDEE	<input type="checkbox"/> Niveau expérimenté				
LIEU DE TRAVAIL			ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS		
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS			FREQUENCE si DEPLACEMENTS.		
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT			ELEMENTS DE REMUNERATION		
TEMPS DE TRAVAIL			DATE DE PRISE DE POSTE		
HORAIRES					

REFERENCE OFFRE	OE033	EMPLOYEUR	EMPL011	SECTEUR D'ACTIVITE	Propreté
INTITULE DU POSTE	Agent d'entretien d'immeuble (H/F)			NOMBRE DE POSTES	1
DESCRIPTIF	<p>Le salarié est en relation directe avec le conseiller de l'association intermédiaire (notamment pour les horaires et les consignes de travail).</p> <p>L'agent d'entretien d'immeuble est chargé du nettoyage des parties communes d'immeuble : halls d'entrée, montées d'escaliers, ascenseurs, abords d'immeuble, local poubelles et conteneur.</p> <p>Domaines d'intervention principaux du poste, ce qui doit être fait et comment :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> dépoussiérer <input type="checkbox"/> balayer, laver les sols <input type="checkbox"/> nettoyer les plaintes, portes, encadrement fenêtre (intérieur, extérieur) <input type="checkbox"/> désinfecter les conteneurs <input type="checkbox"/> nettoyer et ranger le matériel <input type="checkbox"/> sortie et entrée des poubelles <input type="checkbox"/> entretien des halls d'entrée (sols, boîte aux lettres, vitres, corbeilles à papier), cages d'escaliers, ascenseurs et paliers. <input type="checkbox"/> entretien des abords de l'immeuble <input type="checkbox"/> lavage de vitres <input type="checkbox"/> veille technique (remontée des informations) <p>Conditions de travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> tenue appropriée pour le travail (vêtements près du corps), port d'équipement (gants de ménage), utiliser un marche-pied 				
PREREQUIS	<p>Compétences techniques :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> utiliser des produits d'entretien courant <input type="checkbox"/> prendre connaissance des produits et postures adéquates aux situations <p>Compétences douces, ressources personnelles mobilisables :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> attitude professionnelle, autonome <input type="checkbox"/> respect des consignes et des horaires <input type="checkbox"/> rigueur <input type="checkbox"/> lecture et écriture pour certains postes 				
FORMATION	<input type="checkbox"/> Formation technique nettoyage + gardien d'immeuble				
EXPERIENCE DEMANDEE					
LIEU DE TRAVAIL	Secteur : Lyon	ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS			
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS			FREQUENCE si DEPLACEMENTS.		
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT			ELEMENTS DE REMUNERATION		
TEMPS DE TRAVAIL			DATE DE PRISE DE POSTE		
HORAIRES	Contraintes horaires : démarrage à 6h ou à 7h du matin et en coupure				

REFERENCE OFFRE	OE034	EMPLOYEUR	EMPL12	SECTEUR D'ACTIVITE	Propreté
INTITULE DU POSTE	Chef d'équipe (H/F)			NOMBRE DE POSTES	2
DESCRIPTIF	<p>Entreprise nationale de propreté et services associés dans le milieu hospitalier recherche un chef d'équipe (H/F).</p> <p>Secteur : Agglomération lyonnaise (69)</p> <p>Missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Gestion du personnel : accompagnement / formation protocole hospitalier <input type="checkbox"/> Contrôle par le biais d'outils informatiques <input type="checkbox"/> Gestion des plannings <input type="checkbox"/> Prestations remise en état <input type="checkbox"/> Outils de traçabilité 				
PREREQUIS	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Permis B <input type="checkbox"/> Organisé <input type="checkbox"/> Mature <input type="checkbox"/> Bon communicant <input type="checkbox"/> Volontaire et curieux <input type="checkbox"/> Connaissances des outils informatiques 				
FORMATION	<input type="checkbox"/> Formation en interne prévue				
EXPERIENCE DEMANDEE	<input type="checkbox"/> Niveau expérimenté				
LIEU DE TRAVAIL		ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS			
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS		FREQUENCE si DEPLACEMENTS.			
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT	Contrat à Durée Indéterminée (CDI)		ELEMENTS DE REMUNERATION	Salaire attractif	
TEMPS DE TRAVAIL	35 heures		DATE DE PRISE DE POSTE		
HORAIRES					

REFERENCE OFFRE	OE035	EMPLOYEUR	EMPL12	SECTEUR D'ACTIVITE	Propreté
INTITULE DU POSTE	Agent de service (H/F)			NOMBRE DE POSTES	1
DESCRIPTIF	<p>Entreprise nationale de propreté et services associés dans le milieu hospitalier. Plus de 32 500 collaborateurs en France.</p> <p>Secteur : Agglomération lyonnaise (69)</p> <p>Missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Nettoyage courant des parties communes <input type="checkbox"/> Utilisation monobrosse-autolaveuse <input type="checkbox"/> Contrôles et suivi qualité (contrôle du nettoyage et de son efficacité) <input type="checkbox"/> Participation à l'organisation des chantiers et à la livraison des produits et du matériel 				
PREREQUIS	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Permis facultatif <input type="checkbox"/> Autonome, dynamique et persévérant(e) <input type="checkbox"/> Capable de développer les attitudes de service nécessaires à la relation client 				
FORMATION					
EXPERIENCE DEMANDEE					
LIEU DE TRAVAIL		ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS			
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS		FREQUENCE si DEPLACEMENTS.			
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT	Contrat à Durée Indéterminée (CDI)		ELEMENTS DE REMUNERATION	Salaire attractif	
TEMPS DE TRAVAIL	35 heures		DATE DE PRISE DE POSTE		
HORAIRES					

REFERENCE OFFRE	OE036	EMPLOYEUR	EMPL03	SECTEUR D'ACTIVITE	Propreté
INTITULE DU POSTE	Plombier (H/F)			NOMBRE DE POSTES	
DESCRIPTIF	<p>Société multi-services recherche un plombier-chauffagiste avec des connaissances pratiques en climatisation.</p> <p>Le salarié sera en charge des :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> recherches de fuite : azote, test fluo, mise sous pression, etc <input type="checkbox"/> installations, entretiens et dépannage de climatisation <input type="checkbox"/> raccordements électriques des installations <input type="checkbox"/> devis pour les clients en lien avec l'assistante de gestion <p>Vous travaillerez la plupart du temps en totale autonomie.</p> <p>En contact direct avec les clients, vous serez le premier acteur de leur satisfaction.</p>				
PREREQUIS	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Avoir une bonne connaissance des matériaux (fer, zinc, inox, etc) et de toutes les techniques de plomberie <input type="checkbox"/> Savoir travailler en respectant toutes les règles de sécurité liées au métier <input type="checkbox"/> Etre méthodique et capable de prendre les initiatives nécessaires au bon déroulement des chantiers <input type="checkbox"/> Avoir une certaine habileté au bricolage <input type="checkbox"/> Etre autonome 				
FORMATION	<input type="checkbox"/> Période de formation interne prévue				
EXPERIENCE DEMANDEE					
LIEU DE TRAVAIL		ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS			
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS		FREQUENCE si DEPLACEMENTS.			
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT		ELEMENTS DE REMUNERATION			
TEMPS DE TRAVAIL		DATE DE PRISE DE POSTE			
HORAIRES					